…, dnia … … 2020 r.

**Katarzyna NOWAK**

**zam. ul. …. /…**

**00-000 …**

 Szanowny Pan

 **JAN KOWALSKI**

 Dyrektor

 …………………………………..

**ZAWIADOMIENIE**

Niniejszym na podstawie art. 210 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn.zm.) – dalej k.p., **zawiadamiam pracodawcę**, że od dnia 16 marca 2020 r. do ustania przyczyny, powstrzymuję się od wykonywania pracy w Szkole … … … Nr … w ………………. z powodu warunków pracy nieodpowiadającym przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stwarzającym bezpośrednie zagrożenie dla mojego zdrowia i życia zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 (zwanym dalej „COVID-19”).

Jednocześnie wskazuję, że zgodnie z art. 220 § 1 i 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1950 z późn.zm.) – dalej k.k., *kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3; jeżeli pracodawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.*

W myśl art. 210 § 3 k.k. nie podlega karze wyłącznie ta osoba, która dobrowolnie uchyliła grożące niebezpieczeństwo, a więc podjęła działania w celu zabezpieczenia pracowników i innych osób przed niebezpieczeństwem utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu.

Należy zauważyć, że poza wydanym przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem z dnia 11 marca 2020 r. *w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz.U. poz. 410) oraz ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U. poz. 374), obowiązują także inne przepisy powszechnie obowiązującego prawa, tj.m.in.: art. 210 k.p., który określa prawo pracownika do powstrzymania się od wykonywania pracy.

Przepis ten jako przepis ogólny pozwala każdemu pracownikowi powstrzymywanie się od wykonywania pracy w przypadku, gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia tego pracownika, albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom .

Z dyspozycji art. 210 k.p. wynika możliwość powstrzymywania się przez pracownika zgodnie z przepisami prawa oraz uniemożliwia ponoszenie z tego tytułu jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

 *Katarzyna Nowak*